

Ueda times

2025.Mar.

ウエダ本社 社内報

vol. 0073



2022年1月にオープンした ATARIYA。

今、ATARIYA でなにが起きているのか、改めてみなさんにご紹介します！



ウエダ本社では「人を生かして価値を創造する」ためには「場」が必要だと考えています。「場」は単なる空間ではなく、様々なヒトやモノが絡みあい、重なりあい、対流する場である必要があります。ATARIYA は丹後の豊かな技術や英知を生かしていくため、インフラや産業を支えてきた老舗企業と地域課題の解決に先駆的に取り組むゼブラ企業が、また丹後エリアの企業と域外の企業が「あつまる場」「つながる場」としての「空間」を積極的にデザインし、イノベーションハブとして地域の魅力的な企業のさらなる価値向上に貢献していきます。(◎福岡)

企業

に向けた展開



ゼブラ企業



丹後地域の資産を活用して地域間交流とビジネス連携を促進し、地域活性化へとつなげていきます。

地域の人事部



丹後地域内企業の人財確保・育成・定着を実現するため行政等と連携し支援を行っています。

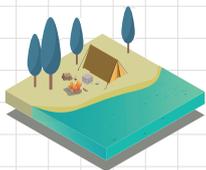
共創事業



地域企業が独自性や文化を生かした特別な体験を提供できるようセミナー等を実施しています。

地域

に向けた展開



アタリヤびらき



地域に愛されていた旧料亭「當里家(あたりや)」を ATARIYA として開放した住民向けマルシェを開催

地域の魅力を伝えるPJ



与謝野町で子育て中の女性を対象にライティング講座を実施、8名のライターが誕生しました！

今後も、これまでの様々な取り組みをさらに発展させ、丹後地域を中心に企業の課題解決に伴走します。

お気軽にご相談ください！



ATARIYA ホームページ▶



Basic 10

ウエダ本社では、社員に求めるベーシック10というクレド的なものがあり、毎月指針に基づいて社員投票で選ばれた人が表彰される仕組みがあります。今回は11月~1月までの表彰者を社長の講評と共にご紹介します。(◎別府)

11月

協調性

自分だけという考えを持たず
仲間の為に尽くせる人

営業
上西 美奈子
さん



他のメンバーへの細かい声掛けなど、自分の役割と線をひかず課題意識を持って関わろうとされています。

12月

素直さ

人の意見を良く聞き、常に反省し、
自分自身を見つめられる人

営業
市村 友行
さん



気づきを見ていて、「自責」されている姿勢と、どうしたらできるかを自分軸・他者に頼る軸で積極的に考えられている。

1月

積極性

原因を他人に求めず、出来ない理由を言うのではなく、
どうしたらできるかを常に考える人

営業
松月 杏
さん



入社間もないが自身で理解しようと積極的に取り組んでいる。できない事も周りに聞いて常に考えておられます。



~ウエダなひとびと~

ウエダ一筋のベテラン、中核を担う中堅、思いを持って入ってきた中途入社組、ホスピタリティあふれる女性社員、フレッシュな若手社員…etc ウエダ本社には魅力ある社員がいっぱい！今回は(株)ワコールへ帰任することになった川嶋さんの変化とこれからをご紹介します！(◎川嶋・別府)

1 名前/ウエダ歴&社会人歴/出身地

川嶋 慎太郎 / 1年9ヶ月 & 11年目 / 横浜市

2 なぜウエダ本社へ出向？

入社8年目突然自分のやってた仕事とキャリアにモヤモヤを感じ始め、求人情報をチェックしていたところウエダ本社/Utenaの求人を目に衝撃を受け、今まで経験できなかった事、スキルを身に付けてワコールに貢献したいという思いでウエダ本社に来ました。



3 やりたいことは出来ましたか？

ウテナワークラボを通じて、子育て中の女性が実際のお仕事や他者との交流の中で自分の個性や得意に気づき、それらを生かしてイキイキ働ける環境は作れたかなと思います！

4 ウエダに来て変わった事

「働かぬさき」ではなく「働かぬがよい」を大事にするようになり自分から考えて行動が活発で周りの人を巻き込み相手の為になるという思いで正々堂々とぶつける。そんなビジネスの捉え方を身に着けました。

5 ひとこと

1年9ヶ月、大変お世話になりました。至らない部分も多くご迷惑お掛けしたと思いますが、色々なことを経験・学ばせて頂き、大きく成長できた出向期間だったと思います。4月からは、ワコールの川嶋として、そして副業人材の川嶋として(大変嬉しいです)、引き続きよろしくお願ひします！



utena worklab.



1/28
開催

子育て女性 と はたらく をつなぐ
はたらくに出会う座談会



「はたらくに出会う座談会」は、utena worklab.に参加する私たちラボメンバーが、働く中で感じたこと・成長できたことなどを発表する場です。たくさんの参加者さんの前で話をすることはとても緊張しますが、参加者さんをはじめ、他のラボメンバー、社長や社員さんからいただく言葉から得られるものがとても大きいです。私が一番心に残ったのは、「ママさんにもできる仕事、ではなく、ママさんだからできる仕事、がある」という言葉。とてもパワーをもらいました！子育てなどの経験によって身につく、履歴書には書けない「ソフトスキル」。それを生かした 私らしい働き方。を、これからも utena worklab. で実践していきたいと思っています。(utena worklab. くみ)

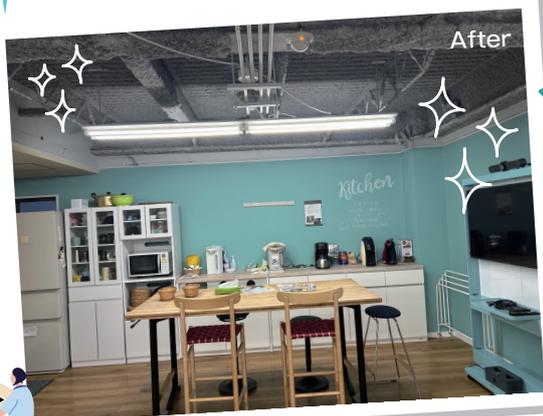


ウエダ流シェアリングエコノミー！

～コミュニケーション活性化と資源節約に向けた社員奮闘記～

ウエダ本社では6Fのオフィスリニューアルに伴って、コミュニケーションの活性化や、資料・知識の共有化を図るため個人書庫の省スペース化に取り組みました。

1人当たりが使える書庫の大きさは、それまでの半分以下。楽あり苦ありの実体験をご紹介します。(◎佐藤)



After

コミュニケーションを自然に促す「余白」が生まれました！



Before

書庫スペースが大変身！

POINTは2つ！

- ①カタログや資料はみんなで共有
- ②ペーパーレス・電子化推進

省スペース化することで、暗く狭い書庫スペースが明るく広々としたオープンスペースに変身！社内コミュニケーションの場として大活躍！ペーパーレス化も進んで、コピー機の印刷枚数を年間約10,000枚も減らすことができました！



1年をかけた自社リニューアルの詳細はこちら



営業チームの個人書庫百態



● 楽に省スペースできた人たちの声

- ・ いらぬ物を捨てればいだけ！
- ・ 電子化でスッキリ＆検索スピードUP
- ・ 入社した時既にロッカーが小さかったので、当たり前を持ち物が少ないまま
- ・ 自分なりのルールを作ったら資料整理も楽に進む



● 大変だった・今も大変な人たちの声

- ・ 残すもの捨てるもの見極めが難しい
- ・ 紙の資料が多すぎてスキャンに手間がかかった
- ・ 物を持たないことに慣れるまで時間がかかった
- ・ 入りきらない物をカバンに詰めてしまっている
- ・ 工具類の置き場が決まるまでどうするか困った



POINT

個人書庫の省スペース化で得られた5つの成果

- ① 業務の効率化
- ② 資源の節約
- ③ コストの削減
- ④ 環境への配慮
- ⑤ 情報管理の改善

書類の電子化はドキュワークス(富士フィルム)を使用していて、ウエダ本社で導入のお手伝いが可能です！気になった方は気軽にお問い合わせください！



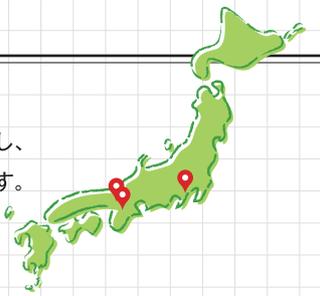
息子

ウエダ流KES活動



第3回京都市中小企業脱炭素経営セミナーが開催されました。最終回となる今回は、Earth hacks(株)山本様、(株)ごみの学校 寺井様にご登壇いただき、日本や世界のごみ問題から紐解く脱炭素への取り組みについて、貴重なお話を伺いました。個人の環境貢献を算出できる「デカボ my スコア」を用いた、それぞれの年間CO2排出量の可視化や、循環型社会をテーマにしたワークショップを通して、脱炭素への課題をより身近に感じることができました。参加者同士の交流もあり、脱炭素について深く考え、循環型社会の実現へ向けて自分達が行動に移すためのヒントを得た、最終回にふさわしい時間となりました。(◎中尾)

KESとは？……「環境改善活動への参画」を目的に策定された京都独自の認証規格。環境と経済、社会とのバランスを維持しながら事業を行うことで社会貢献につなげ、企業価値の向上と環境改善を推進することを目的としています。



各地の動き

ウエダ本社では、働く人にスポットを当て、人の個性を生かし、可能性を引き出し、それらをかけあわせて価値を生み出していくことを様々なかたちで展開しています。その中で「場に展開」「地域に展開」している各地の様子を紹介します。(松原)

topic_07 各地の動き / 08 ワーククロス / 09 編集後記

report 1

ONE SUMMIT2025 in 東京赤坂

2025
01/
31

東京都港区



昨年8月宮崎で開催したワンサミットが赤坂インターシティAIRで行われました。前回も好評であった分科会に加え、3か月に一度霞が関で行っている公民連携セッションも行い、全国から集まった総勢約250名もの参加者で、公民連携によって具体化できることを議論していきました。

report 2

子育て × 商店街 フォーラム

2025
02/
02

京都市下京区 KOIN



「子育て × 商店街～みんなでつくる地域のかたち～」の企画・運営を実施。会場は50名を超える、なにかやってみよう！という思いをもった方があつまり、熱気あふれるイベントに。子育て × 商店街をかけ合わせるとなにか新しいことが生まれるかも？とワクワクがふれる会でした！

report 3

中丹イノベーション 推進事業 (CIP)

2025
02/
14

京都府中丹地域



京都中丹広域振興局、京都北都信用金庫と連携し実施をしているプロジェクト「中丹イノベーション推進事業 (CIP)」を今年度も開催。計6回のプログラムを通じて、最終成果発表では約80名の方々をお招きし、各参加企業ごとに今後自社で取り組んでいく事業や社内活動の宣言をおこないました。

WORK CROSS

2025年4月
第2期スタート
参加企業募集中！



▲プログラム詳細



▲YouTube

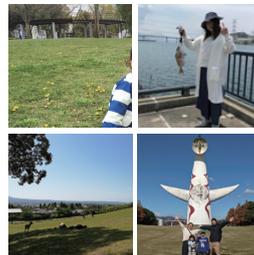
でかっ
こい
い動
画が

「ふかめる」「ひろげる」「ささえあう」のコンテンツを軸に機会と場をつくりだす“ワーククロス”。様々な気づきやアクションが生まれた第1期。「予想を超えた変化」「自分事として根本から変える意識」「会社の事が2倍好きになってる」etc…。5社が集まり、高め合った1年が動画になりました！是非ご覧いただき、少しでもご興味があれば、お問い合わせください。

編集後記

～ 今号のお題 ～

「春から初夏のおでかけスポット」



- 子供が歩きだした頃によく行った宇治市の「黄檗公園」ピクニックに最適です！（経理総務担当：松原）
- 「釣り堀・シーパーク丹生」釣った後は施設内でBBQもよし！持ち帰りもよし！子供や初心者でも楽しめますよ～！（カスタマーサポート：中尾）
- 毎年この時期は奈良の若草山に登っています。草の緑と青空が気持ちいい！でも、鹿のふんには要注意です!! (utena memberz 今井)
- 万博記念公園！お花見やロハスフェスタによく行きます。今年は新旧万博楽しみ！（utena memberz 杉本）



Ueda times vol.73

働く環境の総合商社
企画：株式会社ウエダ本社

① @uedahcojp ② jimukinoueda / www.ueda-h.co.jp

製作：u+ena works

お気づきの点や感想、ご意見ご質問はこちらからお願いします。▶

