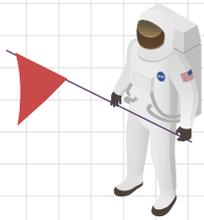


Ueda times

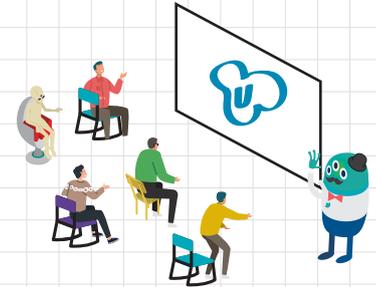
2024.Jun.

ウエダ本社 社内報

vol. 0070



\\ らしさ全開! // ウエダな新着ニュース/トピックス



ウエダ本社は働く環境の総合商社として多くのパートナーと連携し、特に中小企業や地域企業へ向けて、人や組織の変化・成長につながる多様な機会を提供しています。ここでは「ウエダらしさ」を感じていただける新しい取り組みをご紹介します。(中尾)

News 1

働く人を起点に、人と組織の変化を支援!

Work cross

ミドル層を中心にスタートしたワーククロス。4月からは他の社員層も参加して気づきを高め合っています。これまでリーダーシップやソース原理、これからのチームワークのあり方など重要性は感じつつも業務内では中々考える時間が持てないテーマについてインプットと対話を行ってきました。個人の変化と組織風土の変化、この両軸に沿って7月以降も多様なテーマをご用意します。ご質問などお気軽にお声がけください!



過去の取り組みを会社別にnoteで公開中! 抱えていたモヤモヤや参加後の変化など参加企業のリアルな声が満載!



ワーク
クロス

越境型プラットフォーム
"ワーククロス"
私たちの
想いや
プログラム
詳細は▶



News 2

ウエダ本社の新たな取り組み!

ローカル・スタートアップ協会

ローカルスタートアップ協会は、産学官金と地域を連携させて、第一次産業をシーズにした新たなビジネスを上げようとする地方の起業家がチャレンジしやすい世界作りを支援する団体です。起業家育成とビジネスマッチングの2つの軸で、持続可能な地域経済の循環作りの実現を目指します。この協会の立上げに会長理事として弊社代表岡村が就任しています。今年8月20日には宮崎県にて日本最大級の農林水産業サミットを開催! 「混ぜる」をコンセプトに登壇者も参加者も一緒に新しい農林水産業の未来を考えます。



イベント詳細



LOCAL
STARTUP

NEWSPICKSにも
掲載されました!



topic_02 Basic10 / _03 ~ウエダなひとびと~ / _04 Hey kintoneセミナー

Basic 10

ウエダ本社では、社員に求めるベーシック 10 というクレド的なものがあり、毎月指針に基づいて社員投票で選ばれた人が表彰される仕組みがあります。今回は2月～4月までの表彰者を社長の講評と共にご紹介します。(◎別府)

2月

素直さ

人の意見を良く聞き、常に反省し、自分自身を見つめられる人



ワークプレイス
デザイン

神橋 いくみ
さん



どんな指摘に対しても傾聴し、素直に認めて自分の頭で考えている姿勢を仕事をしている中でも感じられます。

3月

積極性

原因を他人に求めず、出来ない理由を言うのではなく、どうしたらできるかを常に考える人



営業

原田 大輔
さん



常に「自分に出来ることは何か」「どこに問題があるのか」を考え進んで社内の取りまとめや調整役を行っている姿を感じます。

4月

明るさ

仕事上で明るい人（好奇心旺盛、すぐ声が出る、動作が機敏、目が輝いている）



コーポレート
サポート

佐藤 香保里
さん



新しいミッションが多く降りかかってくる中で、常に前向きに取り組みご自分の出来ることを増やしていこうとされています。

～ウエダなひとびと～

ウエダー筋のベテラン、中核を担う中堅、思いを持って入ってきた中途入社組、ホスピタリティあふれる女性社員、フレッシュな若手社員…etc ウエダ本社には魅力ある社員がいっぱい！そんな“ウエダなひとびと”を素敵な似顔絵（なんと社員が作画！）とともに紹介します！（◎川嶋）

1 | 名前/ウエダ歴&社会人歴/出身地

渡部 秀敏 / 2年目・35年目 / 京都市

2 | 趣味や特技

趣味は"おせうかい"。特技は"すごくたくさん失足するけど同じ過ちは繰り返さないこと"。

3 | ウエダ本社でチャレンジしたいこと

遠くない将来、ウエダグループの企業群経営者が沢山生まれているという岡村社長の夢のお手伝いがしたいです。

4 | 10年後の自分にキャッチコピーをつけるとすると？

近所のおせうかい爺さん(笑)

5 | 3日間だけ人間以外の生物になれるとすると何になってみたい？

これまでの仕事人生はずっと"シマウマ"だった(どうせ恐ろしい肉食獣に追いかけて回される一生なら、せめてもうちょっと目立たない色になりたかった)ので、一度くらい"ライオン"になってみたいです。



【渡部さんはウエダ本社のアドバイザー！】

経営者として企業経営に長く携わり、現在は複数社の社外取締役や顧問に就任されています。ウエダ本社にも2023年4月からアドバイザーとして携わって頂いており、毎週月曜日のリーダーミーティングでは今後の取り組みや課題等について様々な相談をしています。また2024年1月からはワーククロスのアドバイザーにも就任して頂き、参加企業の良い会社作りに向けてサポートをお願いしています。

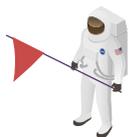
Hey kintoneセミナー



私たちの「Heykintone」セミナーが、この3月から新しい形で再始動しました。新プログラムでは、参加者が自社の業務プロセスを見つめ直し、kintoneを活用して「理想の業務状態」へと進むためのステップを体験できる内容となっています。参加企業様からは、「kintoneを用いた操作だけではなく、組織全体の運用改善を深く考えるきっかけになった」という好評の声を頂いています。日常から離れ、現状課題に集中できる環境に身を置くことで、自社の潜在的な課題にも気づきやすくなります。また、kintoneが最適解ではない場合にも、実務に即した解決策を見つけるためのお手伝いをしています。単なる講義ではなく実践的な学びと共に解決策を探る、「課題解決型」セミナーとして今後も継続していきます。(◎長谷川)

▼お申し込み





ウエダってどうしてるの？ ～男性育休編③～



京都府下の企業において、2023年の男性育休取得率は平均11.7%、従業員数50人以下の企業では平均9.5%という調査結果があります。そんな中、ウエダ本社では2023年3人の男性社員が育休を取得、取得率は100%となりました。多様な働き方や働く場を提案するウエダ本社の男性育休、第3回となる今回は配偶者が里帰り出産を終えて帰宅するタイミングで育児休業を取得した森島さんとリーダー陣を統括している原田さんにお話を伺いました。(◎佐藤)



<登場人物>

ウエダ本社 リーダー層



育休
取得者

森島さんはリーダー会議（ウエダの方向性について社長とのすり合わせなどを行う会議）のメンバーです

森島 啓太 / 入社7年目 / 経営企画室



ウエダ本社の
リーダー陣の統括。
2児のお父さん。

原田 大輔 / 入社15年目 / 営業部

森島さん

原田さん

Q. 育休を取って初めての感想は？

A. 出産後は夫婦の働き方の状況から妻がほぼ1人で育児を担うことが見えていたので、その環境に移行するための役割分担やルールなどシミュレーションしながら会話できたのが良かったです。

Q. 仕事の引き継ぎで意識した点は？

A. 進行中のものは目的や打合せの内容などを共有しました。そうすることで新しい話が増えてもスムーズな対応が可能になるので心配はありませんでした。後は感謝の気持ちですね。

Q. 期間中あれば良かったと思うものは？

A. 短期間だったことと連絡アプリなどを使用して情報を見ることができたので特に問題なかったです。長期間取得される場合、月に一度面談などがあればよりお互いの状況を共有できると思います。

Q. 育休取得を検討している方に一言

A. 振り返ってみると自分にとって「育親」の期間でした。短期間でも取得できれば有意義な時間になると思います。

Q. リーダー会議出席者初の育休取得でしたが、社長や他のリーダーたちの反応は？

A. 前例があったので問題なく受け入れていました。

Q. 困った点や苦勞した点は？

A. 日頃の業務ですでに連絡アプリが機能していたので、不都合はなかったですね。



ウエダ流KES活動



担当者だけが活動して会社としての取り組みになっていない...

KES活動について
こんなご相談を
いただいています

そもそも何をしたらいいの？

書類提出の為だけの活動になってしまっ...

もかも

京都市ではカーボンニュートラルによる企業価値の創出と新たなビジネス展開のため、京都商工会議所と協力し「中小企業脱炭素経営セミナー」を開催しています。弊社は2024年度より特定非営利活動法人 KES 環境機構と共に運営を受託し、脱炭素経営に必要な意識改革や新しい仕組の導入支援を行います。状況に応じた支援を行いますのでお気軽にご相談下さい。(◎長谷川)

KESとは...?

Kyoto Environmental Management System Standard (京都環境マネジメントシステムスタンダード)の略。あらゆる事業者を対象に「環境改善活動への参画」を目的に策定されました。環境と経済、社会とのバランスを維持しながら事業を行うことで社会貢献につなげ、企業価値の向上と環境改善を推進する認証規格です。



各地の動き

ウエダ本社では、働く人にスポットを当て、人の個性を活かし、可能性を引き出し、それらをかけあわせて価値を生み出していくことを様々なかたちで展開しています。その中で「場に展開」「地域に展開」している各地の様子を紹介します。(©松原)

ATSUMA 北海道厚真町

北海道胆振東部地震から5年半



厚真町は2018年9月6日に震度7の地震に見舞われました。多くは土留めが作られたまま放置されていますが、被害が大きかった場所にも草木は新たに生まれ育っています。

KUUHAA 大阪市中央区

応援したいがつくる 共感経済



6月13日に企業価値をあげていくためのイベント「応援したいがつくる 共感経済」に弊社代表岡村が登場しました。当日の様子は HP/FB をご覧ください。

ATARIYA 京都府与謝野町

株式会社ロマンライフ様



経営計画策定の合宿でご利用頂いています。普段とは異なる環境で数日間を共に過ごすことにより一体感が高まり、合宿後には円滑なコミュニケーションの推進が期待できます。

3月~5月 OFFICE TOUR

3月~5月は16社37人の方が来訪されました。株式会社オリィ研究所の方が来訪された際、小さなロボットが机の上に。OriHimeという「孤独を解消する遠隔ロボット」です。AIロボットとは違い人間が操作しているため会話も可能で、すでに福祉や医療などで活躍しています。人の心を宿す遠隔ロボット、世の中に広がってほしいと思います。(©別府)



昨年度、実業団リーグ優勝！ ウエダバスケ部

ウエダ本社に実業団バスケットボールチームがあるのはご存知でしょうか？昨年度の成績はなんとリーグ優勝！！今期もチーム一丸となって優勝を目指します☆応援してね～☆

2023年度京都社会人連盟バスケットボールリーグ戦 (男子F50/60の部)、6勝0敗で優勝でした！



編集後記

～今号のお題～
「夏と言えば？」



- プール・川・池・噴水…。夏=子供たちの大好きな水遊びの季節かなと。(ワコールから出向中 川嶋)
- 炎天下・テニス・熱中症・OS1 =真夏の炎天下でもテニスします(笑)(カスタマーサポート 別府)
- 花火、おばあちゃん家、阿波踊り、『夏の庭』、北海道のアスラガス！(utena memberz 今井)
- 子らの夏休み (TdT) 特に毎日朝昼晩のごはんづくりが憂鬱です…そうめんに依存！(utena memberz 杉本)

utena 日常

はたらくに出会う座談会

“女性の働き方を一緒に考える場”

日時：7月30日(火)
11時~13時

場所：ウエダ本社3階
utenaworks

参加お待ちしております！

お申込みフォーム



Ueda times vol.70

働く環境の総合商社
企画：株式会社ウエダ本社

Facebook: @uedahcojp Instagram: jimukinoueda / www.ueda-h.co.jp

製作：u+ena works

お気づきの点や感想、ご意見ご質問はこちらからお願いします。▶

