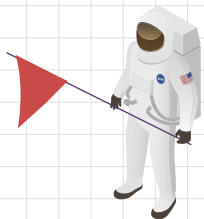


Ueda times

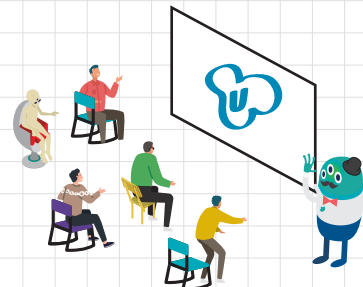
2024.Mar.

ウエダ本社 社内報

vol.0069



\\ らしさ全開! // ウエダな新着ニュース/トピックス



ウエダ本社は働く環境の総合商社として多くのパートナーと連携し、
特に中小企業や地域企業へ向けて、人や組織の変化・成長につながる多様な機会を提供しています。
ここでは「ウエダらしさ」を感じていただける新しい取り組みをご紹介します。(中尾)

News

1

ウエダ本社の新サービス!

Work cross

人を活かした経営を志す中小企業が集まり対話の中で気づきを生み出すコミュニティ型サービス「Work Cross」。1月にはミドル層の方に向けた企画がスタートしました。社を超えて行う対話やワークを通して、日常業務では得られない発見や気づきを生み出していきます。各社毎にどのような変化が起きるのか、これから1年間ウエダ本社自身も色々な刺激や気づきをいただきながら伴走していきます!

community

越境体験
学びの機会
↓
「個人と組織の理想」
探究・気づき
↓
アクション



私たちの思いや
プログラムの
詳細は↓



News

2

utenaworks の新プログラム!

utena worklab.

utenaworks 事業部で新たなプログラムを発足しました!好きな時間に、好きな仕事を選び、得意に出会う「utena worklab.」は、社内の様々な仕事に取り組みながら得意なことを見つけ、わたらしい「はたらく」を見つける場所。1月よりトライアルを開始し、既に8名の方が自分らしい生き方や働き方を実現する為に挑戦されています。最初は緊張や不安を抱えながら出社された皆さん。オフィスで働くのは初めてという方も、試行錯誤しながら仕事に向き合い、求められているものは何か?を意識しながら取り組まれていました。緊張がほぐれると共に社員との会話も増えていき、1日目の仕事が終わる頃には笑顔で「もっと働きたい」とおっしゃられたことが印象的でした。社員も元気で新しいコトへ取り組む勇気をいただき、双方にとって嬉しいトライアルとなりました。

laboratory

「わたし」と
「はたらく」の
実験室

utenaworksの
詳細は→



意外に
適職かも!

わくわく
どきどき



Basic 10

ウエダ本社では、社員に求めるベーシック 10 というクレド的なものがあり、毎月指針に基づいて社員投票で選ばれた人が表彰される仕組みがあります。今回は 11 月～ 1 月までの表彰者を社長の講評と共にご紹介します。(◎別府)



11月

柔軟性

変化に対してやってみようと思える人
なんでも吸収しようとする人



ワークスペース
デザイン

神橋 いくみさん



なんでも吸収しようという前向きな気持ちから色々な事を吸収し、自分でできる事を増やそうとしているのが見られます。

12月

ホスピタリティ

関わった人に幸せを与えられる人
お客様、お互い様という気持ちの持てる人



コーポレート
サポート

中尾 由香さん



気づかい、言葉づかい、行動など常にどのようにすればお客様が安心してウエダ本社に依頼、相談できるかを考えて行動されています。

1月

協調性

自分だけという考えを持たず
仲間の為に尽くせる人



営業

西澤 和彦さん



どんなことでも(自分が苦手であったとしても)踏み込んで関わろうとしている姿勢が見られます。

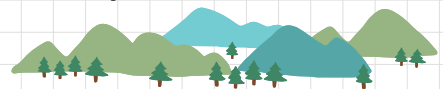


~ウエダなひとびと~

ウエダ一筋のベテラン、中核を担う中堅、思いを持って入ってきた中途入社組、ホスピタリティあふれる女性社員、フレッシュな若手社員…etc ウエダ本社には魅力ある社員がいっぱい！そんな“ウエダなひとびと”を素敵な似顔絵(なんと社員が作画！)とともに紹介します！(◎川嶋)



社外清掃



ウエダ本社では KES 認証を取得した 2011 年から、環境活動の一環で社屋が面している五条通を中心に、東は河原町通から西は烏丸通までを月に 1 回清掃しています。また毎日始業前に自社ビルの清掃を社員が行っています。

清掃活動の目的は「綺麗にすること」だけではありません。真の目的は「気づける人になる」こと。例えば、今日は〇〇さんが居ないから自分がそこを掃除しよう、雨の前後はここを特に掃除しておこう、掃除に参加できなかったから代わりに〇〇しよう、などです。

まずは周囲の状況を考えることが第一歩。日々の気づきが、ウエダ本社が大切にしているホスピタリティの充実につながるよう毎日頑張っています。

(◎長谷川)

1 名前/ウエダ歴&社会人歴/出身地

志賀双葉 / 共に1年目 / 北海道旭川市

2 趣味や特技

趣味：芸術系全般好きです！
特技：47 都道府県行ったことあるので誰の地元トークでもできます！



3 ウエダ本社でチャレンジしたいこと

内からも外からも愛される地域を増やします！

4 10年後の自分にキャッチコピーをつけるとすると？

「地域の母」みたいになってると嬉しいです。笑

5 3日間だけ人間以外の生物になれるとすると何になってみたい？

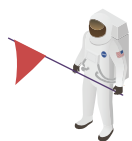
重カサ切園のアザラシになって優雅に泳いだり寝たいです。

※ 志賀さんは VFJ を通じて 2 月 1 日付けでウエダ本社に入社されました！

VFJ とは…？

一般社団法人 VENTURE FOR JAPAN. 成長意欲の高い若者と革新的な挑戦をする企業をつなぎ、若者がやりたいことを実現する社会を目指す非営利団体。若者のポテンシャルを開放して、地域社会・日本社会・世界社会をより良くすることを目指し、起業家志望の新卒・第二新卒人材が地方企業の経営者直下の事業責任者として就職するプログラムを提供しています。VFJ の京都展開にあたり、2023 年 11 月 21 日に VFJ とウエダ本社で「京都府内を中心とした、挑戦する地方企業と若者を応援する連携協定」を締結しました。





ウエダってどうしてるの？ ～男性育休編②～



京都府下の企業において、2023年の男性育休取得率は平均11.7%、従業員数50人以下の企業では平均9.5%という調査結果があります。そんな中ウエダ本社では2023年3人の男性社員が育休を取得、取得率は100%となりました。多様な働き方や働く場を提案するウエダ本社ですが、経験していない事は伝えられない！と考えファーストベギンになった長岡さんを今号ではズームアップ。長岡さんの実体験と、同じチームでともに働く同僚の声をご紹介します。(◎佐藤)



<登場人物>

ウエダ本社デザイン・設計チーム

育休
取得者



長岡 歩/入社4年目



田中 治/入社41年目



中本 はるか/入社11年目



神橋 いくみ/入社2年目

入社時
長岡さんは
育休中



Q. 取得前後の周りからの反応は？

A. 復帰したときには、皆さんから温かい言葉をもらえました。しばらくして自分が育休を取った事で他の男性社員が取りやすくなったとも言ってもらえて取って良かったと思いました。

【チームメンバーの声】

治さんより → 共働きの現代では子育ても同じように分担して当然。自分の時もこうだったら人生変わっていたかも。

中本さんより → 会社として初めてのことをやるのは大変だったと思う。トライ&エラーを繰り返して次につなげていければ！

神橋さんより → 男性も積極的に育休が取れている会社！と感じた。

Q. 育休明けは予想していたような浦島太郎状態でしたか？

A. 育休中に社内のポータルサイトや SNS を見ていたので、違和感なく戻れました！

【チームメンバーの声】

治さんより → サイボウズや LINE WORKS で情報共有ができる環境が整っていたので、コミュニケーションに問題はなかった

中本さんより → 事前に共有と引き継ぎができていたので特に大変なことはなし。今後長期間休む人には復帰時に距離を感じないケアが必要かも

神橋さんより → 入社したばかりの時期でしたが LINE でたくさん話を聞いてくれたので、不安はなかった。

Q. 今後育休取得を検討している方(社内外問わず)に向けて一言！

A. 育休を取る事が正解では無いですが、仕事が忙しい人ほどぜひ取って頂き、素敵で貴重な時間を子供と過ごして頂けたらと思います。



社長登壇



ウエダ流 KES 活動

2024年2月1日に弊社代表の岡村が京都経済センターにて京都市主催の中小企業脱炭素セミナーに登壇し、「経済性と社会性の両立～ウエダ本社の KES-SR～」という内容でお話をしました。KESのためのKES活動ではなく、事業の本質を考え、自社がどのようにKESに取り組んでいるかの事例紹介と、制度よりも風土に重点をおいて活動していることを発表しました。(◎長谷川)

KESとは…？

Kyoto Environmental Management System Standard (京都環境マネジメントシステムスタンダード)の略。あらゆる事業者を対象に「環境改善活動への参画」を目的に策定されました。環境と経済、社会とのバランスを維持しながら事業を行うことで社会貢献につなげ、企業価値の向上と環境改善を推進する認証規格です。



各地の動き

ウエダ本社では、働く人にスポットを当て、人の個性を活かし、可能性を引き出し、それらをかけあわせて価値を生み出していくことを様々なかたちで展開しています。その中で、「場に展開」「地域に展開」している事例を紹介します。(◎松原)



ATSUMA 北海道厚真町

役場職員向け働き方研修



昨年より、北海道の厚真町役場から地域活性化起業人という役割を委嘱されています。役場の新庁舎建設ということもあり今年度は全職員対象に働き方の研修を行なっています。

ATARIYA 京都府与謝野町

アタリヤびらき



交流を目的に定期開催する開放イベント、アタリヤびらき。今回は 330 以上の丹後発ブランドが集まる NEW WeAVE NEW TANGO とコラボし多くの方で賑わいました。

丹波篠山市 WS



丹波篠山市他産地視察の企画・コーディネートを担当。丹後織物工業組合を訪問し、精練場見学や現状と展望についてお話を伺うなど大変活気あるワークショップとなりました。

OFFICE TOUR

3か月で9社20名の方が来訪されました。オフィスリニューアルを検討中の(株)飯尾醸造のみなさんにコーポレートサポートメンバーでオフィスツアーを実施。案内初心者でしたが必死でウエダの価値と想いをお伝えしました。想いを共有できる会社が増えることを願って、より良いツアーができるよう邁進したいです。(◎別府)



utenaな日常

あたらしい“はたらく”の見本市



“私をいどる働き方”に出会うイベント。参加された方の笑顔が印象的でした！



編集後記



●オフィスツアーを初めて担当することになり、きちんとお伝えできるかなと頭がいっぱいでした。この社内報でも、少しでもお客様の力になれるようにご縁につながりますように。(カスタマーサポート 別府)



●トライアル実施中の“utena worklab.” 気になる方いれぜひご連絡下さい！個人的な話ですが、4年振りに髪をバツサリ切りました。変化しすぎて数名の社員に気付かれませんでした…(ワコールから出向中 川嶋)



●取り組み内容はもちろん、一人ひとりの個性も見え始め、楽しく進められました。ありがとうございます。(utena memberz 今井)



●オフィスツアーに参加させていただきました。信じられないくらいオシャレで先進的！ウエダ本社社員のみなさんの思いが詰まったオフィスに感動しました。(utena memberz 杉本)

Ueda times vol.69

企画：株式会社ウエダ本社
 @uedahcojp @jimukinoueda / www.ueda-h.co.jp

製作：u+ena works

お気づきの点や感想、ご意見ご質問はこちらからお願いします。

