

シン・ウエダ雑記をスタートしました！！

「シン・ウエダ雑記」ははやし(中途入社2年目)とあさい(中途入社6ヶ月未満)が自ら発信する社員ブログです。中途社員の二人ならではの視点で見て感じた“そのまま”のウエダ本社の様子をお伝えしています！

詳しくはこちらをご覧ください

取組紹介 イベント: utena cafe をスタートしました！！



はたらくといきるについて、一緒に考えましょう。

1回目の様子

Q: Withコロナ下「仕事」は買入したいと思ったもの

- 1. PC/タブレット... 88%
- 2. 運搬器具... 67%
- 3. 掃除機... 50%

2回目の様子

毎週火曜日のお昼から1時間半、母である「わたし」、母でない「わたし」、1人の人間としての「わたし」のことゆっくり考える時間として、utena cafe オープンいたしました！わたしはどんなときに幸せを感じる？それを表現する働き方って？生き方って？イベントに参加することで緊急事態宣言中の生活の中で「孤立せず過ごすことができました！」、

「楽しみが増えて前向きになれた！」と声をいただいております～また、「新しいことを知ることで、行動につながり、世界がひろがっていく」という良い循環を生み出す場にもなっております！今後も、さまざまなメニューをご用意して、毎週火曜日みなさまのご参加をお待ちしております！

公式ページはこちら！

TOPIC

〇〇さん・岡村社長の考えるシリーズ

ゲストをお迎えして、様々な角度から岡村社長と”はたらく”をテーマにこれからを考えるイベントをスタートしました！！新型コロナウイルスの影響で、「働き方」は、大きく変わり始めています。そのなかで「はたらく」をずっと考え続けてきたウエダ本社だからこそできることはないかと考えてできたイベントです。

No.1 仲先生・岡村社長の考える「はたらく」の未来って？

ゲスト：京都工芸繊維大学 仲 隆介教授

第1回目のゲストは、京都工芸繊維大学 仲 隆介教授をお招きしました！ワークプレイス研究の第一人者でもあり、ウエダのオフィスリニューアルにも関わっていただき、去年の京都流議定書にもご登壇いただき、ウエダとなじみの深い仲先生。コロナウイルス感染拡大の影響で、会社以外の場所で働くことも可能になってしまった今だからこそ、仲先生のおっしゃる「働き方のデザイン」は必要でそんな時代の「働く場」として「偶発性の出会い」をあげられていました。まさにウエダ本社が今までやってきたこと、これからやってきたこととマッチしているように感じます。

No.2 桜井さん・岡村社長の考える「これから中小企業はどうはたらく？」

ゲスト：一般社団法人 RELEASE; 共同代表 桜井肖典さん

2回目のゲストは、一般社団法人 RELEASE; 代表理事 桜井肖典氏。京都市地域企業応援プロジェクトにて様々な企業のコンサルティング・伴走をされウエダと一緒に『TRAFFIC』を運営下さっている、RELEASE; 桜井さん。「これから中小企業はどうはたらく？」をテーマに進めてまいりました。答えがない時代だからこそ「なにのために何をしたいのか」をしっかり個人や会社の中で理解して、意味づけ、価値づけをしていくことが大事だと改めて感じました。中小企業だからこそ、個人の力が大事になってくると思うのでひとりひとりが考えていきたいです！

そして、3回目は8月8日(土) 13:00～15:00に開催します！

ゲストは、京都流議定書にも出ていただいたことのある株式会社ルートキャリア HR 統括編集長 藤井薫氏！働き方が変わっていく中のこれからの組織のあり方を中心にお話する予定です！初の土曜日開催ですので、普段ご参加が難しい皆様もぜひご参加くださいませ！

詳しいレポートはHPから！

Dear 王くん From 田中優輝 6/18.
貴方と同行ありがとうございました！
王くんとお客との関係性が学べることからも
これから頑張らなければ、
機会あればお願いします！

BEST
ありがとうカード



JULY
7月
”正確さ”

佐藤 香保里 さん

決められた事は忠実に継続して守れる人。
一つ一つの事がきちりできる人。

ベーシック
10

新入社員紹介



長岡 歩さん

自作した結婚式の招待状



自作のキーホルダー(右下)
他自作アイテム(左下)



▲写真①

前職では木製雑貨を作っていました！

6月入社で長岡です。入社して間もないので一方的になりますが、ここで自分のことを簡単に紹介したいと思います。

前職は「Hacoa」という木製雑貨の会社で働いていました。写真みたいな商品を2年間作って、5年間売ってました!!(写真①) 作ることが好きなので、家の机やカウンターテーブル等の家具から結婚式の招待状やウェルカムスペースなんかも作ったりしました。拘ると、とことん!という性格のようです(笑)

あとは、雨男という肩書があります。家を出た瞬間に降り出して、駅に着くと止むなんて事はしょっちゅうです。もちろんイベントの日も降らします…結婚式でも降らせたので、おそらく本物の雨男です_(;´д`;) 前は、雨は降ることが前提なので撥水性の良いカバンや靴を揃えています!

基本インドアなので休みは1日家にいます。身体を動かすのは嫌いでは無いのでサバイバルゲームとかボウリングとかもやったりしています。料理とかもバズったものを興味本位でつくったりします。ホットプレートでアヒージョやったりする系男子です。

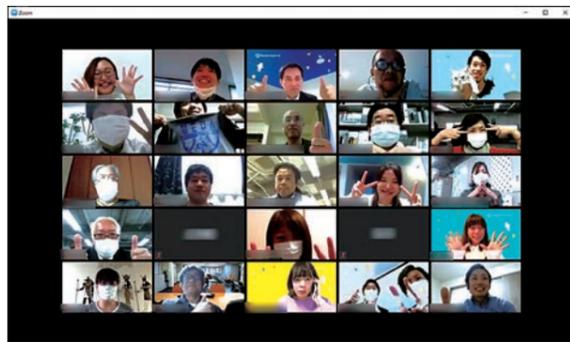
簡単に書かせていただきましたが「長岡」がどんな人間か、分かって貰えましたでしょうか?皆さんの事も色々知りたいので、また色々とお話させて下さいね!

ひろげるチーム デザイン室 長岡

取組紹介 コロナ対策：ウエダの2交代制を実施しました。

緊急対策期間中、弊社はA班・B班半分に分けて、2交代制で勤務させていただきました。半数のメンバーに当分会えないのは寂しいですが、この数日で新しい働き方への課題や改善・提案が飛び交い、ウエダ本社全体がめきめきと自立的に成長しているのを感じます。

2交代制期間中、ZOOMで全体MTGを行いました



choice
時間と場所を選択できます

- ①1日単位の計画的な在宅勤務(週1~2日程度)
時差出勤 A 7:50~17:00
B 8:50~18:00
C 9:50~19:00
3つの選択肢があります。
- ②1時間単位の有給取得を活用した時短勤務(コアタイム 11:00-16:00)
- ③有給取得を希望しない場合は、提示に加え前後1時間ごとの時差出勤
- ④外勤者の社用車による直行直帰を推奨(在宅勤務との併用可)

スケジュール時差出勤

telework
在宅勤務

昨年秋からVPNを導入しており、社員パソコンのVPN(パブリックプライベートネットワークの略)接続し、社外(自宅)から社内LANにアクセスすると、社内ファイルサーバーにアクセスができます。

curtain
仕切られた2F TRAFFIC (withビニールカーテン)

From シン・ウエダ雑記
「ウエダ版新しい働き方のはじまり」
by あさい氏



(前略)…ウエダ本社では月に一回、全員参加の会議を行っており5月は連休明けの予定でした。「一度、みんな集まるうか」ということで、2F TRAFFIC に全員が集まることになりました。ただし2交代制を導入した「誰かがコロナにかかっても、組織が回るようにする」のは守るべく、中央にビニールカーテンを設置して空間を区切り、出入り口や使用のお手洗いも別にしてA・Bグループの距離を保って開催しました。ビニールカーテン越しだとなかなか声も通らないのでマイクを用いて、毎月通りの報告や確認。そして、一人が話して、次の人を指名する形で、社員全員から3週間の2交代制および在宅勤務を経た気づき・心境が話されました。いままでのオンライン全社会議でも思いを発信する場はあったのですが、それまでよりずっとオープンに、各自の”本音”が見えた時間でした。

GOOD PLACE
いきいきと働ける場のづくり方

人々にとって多くの時間を過ごす”働く場”の環境を変え、いきいきとした企業を増やしていきます。

ueda-h.co.jp/goodplace/

LUNCH TAKEOUT DIARY
ランチテイクアウト日記

2020 APRIL MAY JUNE

豊富な食生活

新型コロナウイルス感染症の影響で、普段出入りしていないお店を知り、ランチバリエーションが増えました!!

創業記念日・マスク

マスクを着用している社員

5月1日の創業記念日は南ビルの(& PAPERS)さんの手作りの布マスクとクッキー!!
今でも皆が使っています!!

Memorial Gift

中身は手作りマスクとクッキー

マスクは Jimukinoueda blog. 1F (& PAPERS) で販売中。
チェックと無地、そのほかの色バリエーション展開中★

創業記念ギフト